

介護職員等処遇改善の職場環境等要件

グループホーム 光の丘

入職促進に向けた取り組み

- ・介護未経験の主婦の採用 2 人
- ・UR との共催イベントを実施、地域イベントへの出店

資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・認知症実践者研修 1 名・認知症リーダー研修 1 名受講支援
- ・管理者とのキャリアアップ・働き方についての相談を随時受け入れ

両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備
- ・介護ソフトによるケア記録の標準化とスムーズな情報の引き継ぎ
業務の固定化をせず、介護職員が皆同じ業務を担当できる

腰痛を含む心身の健康管理

- ・正規・非正規職員への健康診断とストレスチェックの実施
- ・PT・OT によるトランスファー研修の実施

生産性向上のための取り組み

- ・生産性向上委員会の設置・DX 人材研修の受講
- ・気付きシートの実施・因果関係シートの作成
- ・介護ソフトの使用・タブレット端末での記録・見守りカメラの設置（6 台）
全居室バイタルセンサー設置
- ・電動昇降式リクライニング車椅子の導入（1 台）

やりがい・働きがいの醸成

- ・地域の幼稚園、小学校からの施設見学受け入れ・地域住民への健康体操教室実施
- ・利用者家族や地域住民からの謝意を掲示板で共有